



Sommaire exécutif

Le but du projet NANSSI était de construire une compréhension entre les partenaires, l'Association des collèges au Royaume-Uni et MBO Raad des Pays-Bas, d'élaborer un cadre pour l'avenir de la coopération qui peut être déployé à travers l'Europe pour aborder les questions de l'inclusion sociale et la mobilité. Elle était fondée sur une préoccupation l'absence d'une main-d'œuvre qualifiée pour répondre à la concurrence mondiale future, surtout des BRIC et mauvaise réactivité des systèmes d'EFP pour répondre aux besoins en évolution constante du marché du travail en Europe.

Le projet NANSSI a été élaboré dans le contexte de l'évolution des marchés du travail et la demande de nouvelles compétences de futurs employés. Au niveau européen, ceci est défini dans la politique de « Nouvelles compétences pour nouveaux emplois ». NANSSI était donc ciblant les décideurs au niveau national et les décideurs au niveau local, qui sont en mesure d'aborder l'ordre du jour européen de compétences. Indirectement, les bénéficiaires de NANSSI sont des individus qui, grâce à la mise en œuvre des résultats devraient avoir plus de possibilités d'être qualifiés pour répondre aux besoins futurs et les employeurs, qui devraient pouvoir bénéficier d'un accent sur les compétences dont ils ont besoin pour une croissance future de leur entreprise.

Le consortium composé des représentants des organisations membres d'EFP, les gestionnaires de projet senior, politique et experts de la stratégie et directeurs d'école vétérinaire. Il a atteint les décideurs supérieurs dans le Royaume-Uni et les pays-bas et senior international et gestionnaires de programme d'études dans les établissements de formation professionnelle. Il prend également les conseils de groupes de discussion des apprenants. Elle a des spins off qu'il regroupe des initiatives nationales en développement de bénéficier de l'apprentissage transnational – par exemple les Pays-Bas ont bénéficié de spécialistes de l'UK de compétences pour la vie.

L'approche utilisée a été principalement à développer des idées et des relations de collaboration par le biais de deux haut profil lance, un dans chacun des nations partenaires, et une série de séminaires basés sur des thèmes sous-jacents de NANSSI – engagement et la participation. Cela a abouti à une séance plénière au cours de laquelle ont été examinées la durabilité et les développements futurs. Il a été convenu que l'activité bâtiment sur NANSSI devrait se concentrer sur rolling out régimes pan-européen basés sur le très meilleures preuves disponibles pour faire face avec des jeunes exclus socialement et économiquement isolées, en particulier. En même temps NANSSI proposé à encourager le développement d'un programme pan-européen pour les travailleurs peu qualifiés. Ces résultats sont différents de ce qui était prévu à l'origine – mais aurait un impact plus grand avec de plus en plus un chômage des jeunes et le risque d'une « génération perdue ». À partir de NANSSI, un certain nombre de principes de bonnes pratiques et les lignes directrices ont été élaboré pour ceux impliqués dans la coopération de l'EFP, pour l'utilisation

des médias sociaux pour l'engagement et la participation et de cadres de qualité de lien et le cadre européen des Qualifications. En outre, un modèle pour l'inclusion sociale réaliser l'engagement et la participation a été conçu. On a conclu qu'à l'exclusion sociale adresse dans l'avenir, que l'accent devra être le localisme, flexibilité, évolutivité et responsabilité liées à l'intérêt public. Tous les résultats sont disponibles sur le projet site Web <http://www.euprovvet.eu/nanssi.html> et décrits à la fin du projet de DVD.

Le DVD comprend des séquences filmées de la lance et les participants au projet plénière, des commentaires et des apprenants ainsi que le rapport final du projet. En outre, un document d'orientation, décrivant les stratégies européennes et nationales, informant la pensée derrière NANSSI a été produit et a été largement distribué.